



**PLAN  
STRATÉGIQUE  
PLURIANNUEL  
2023-2027**



# Notre vision stratégique

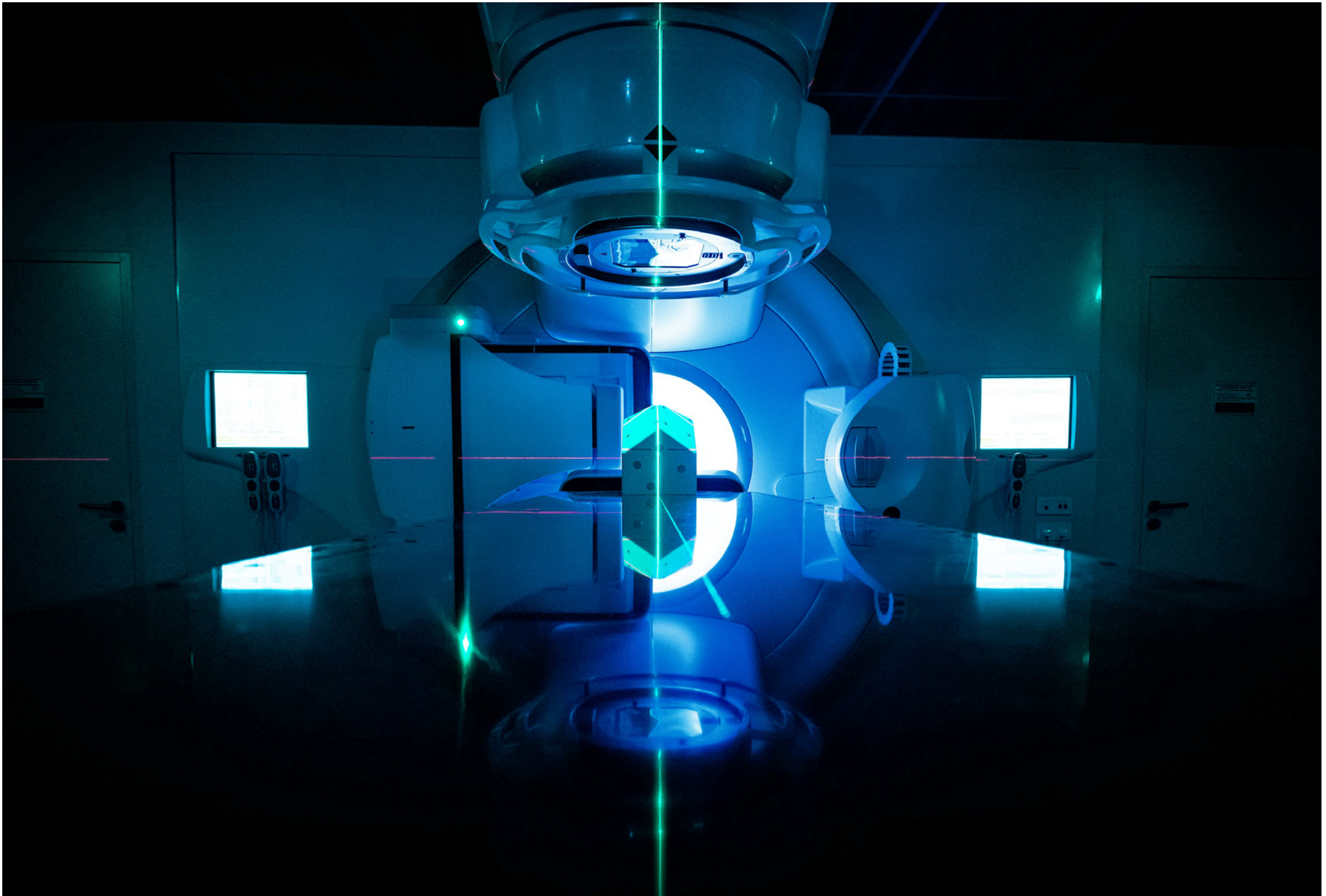
L'ASN assure, au nom de l'État, le contrôle de la sûreté nucléaire et de la radioprotection pour protéger les personnes et l'environnement.

Elle informe le public et contribue au progrès d'une culture de sécurité et de radioprotection.

Elle veille à ce que les enjeux majeurs de sûreté nucléaire et de radioprotection soient au cœur des décisions présentes et à venir des acteurs publics et privés.

Elle décide et agit avec rigueur et discernement, en toute indépendance et transparence, dans une approche proportionnée. Ses décisions s'appuient sur des compétences techniques, une connaissance du terrain, un travail collectif et un dialogue avec les parties prenantes.

Elle promeut la sûreté comme un bien commun en France et à l'international.



# Les enjeux



## UN PARC D'INSTALLATIONS ET D'ACTIVITÉS NUCLÉAIRES EN TRANSITION

→ Pour beaucoup d'installations se poseront des questions de poursuite de fonctionnement, d'échéance de leur arrêt, de leur démantèlement et de leur remplacement éventuel, questions qui nécessitent de l'anticipation.

→ L'ASN va devoir s'atteler à un nombre de dossiers d'installations neuves jamais connu dans les années récentes, tout en restant mobilisée sur les installations en fonctionnement.

→ Le contexte de nouveau nucléaire doit s'accompagner d'une politique exemplaire en matière de gestion des déchets et des installations nucléaires historiques.

→ Dans le milieu médical, à la prépondérance des enjeux d'organisation et des enjeux liés à l'innovation permanente s'ajoute un contexte de crise d'ampleur, avec de fortes tensions sur les effectifs et sur les moyens financiers.



## UNE ÉVOLUTION STRUCTURELLE DES ATTENTES DES CITOYENS VIS-À-VIS DE L'ÉTAT

→ Les citoyens attendent que l'État, dans toutes ses composantes, fasse preuve de plus de transparence et de lisibilité d'une part, d'écoute et de pédagogie d'autre part.

→ De meilleurs résultats sont obtenus lorsque les responsables d'activité, les décideurs, et les acteurs territoriaux s'approprient les enjeux de sûreté nucléaire et de radioprotection.

→ Dans le contexte du changement climatique, une attention croissante est portée aux enjeux environnementaux.



## UNE ÉVOLUTION DU CONTEXTE INTERNATIONAL

→ Le centre de gravité du nucléaire dans le monde s'est déplacé, avec la montée en puissance de certains pays et la mise en retrait d'autres.

→ Le recul du multilatéralisme conduit certains pays à privilégier leurs intérêts nationaux.

→ La France est désormais, au sein de l'UE, le seul pays ayant un grand parc nucléaire et des projets nouveaux.



## UNE NÉCESSITÉ POUR L'ASN DE RESTER ATTRACTIVE ET UNE MAISON OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER

→ Les compétences internes doivent être adaptées en anticipant les besoins à l'horizon 2030.

→ Le recours aux nouveaux modes de travail doit être un atout.

→ Une compréhension partagée des priorités requiert des interactions internes accrues.

→ L'attractivité de l'ASN repose sur un recentrage sur les missions à plus forts enjeux et l'opportunité de parcours professionnels enrichissants.







# Nos axes stratégiques



## DIRE ET FAIRE PARTAGER NOTRE VISION À COURT, MOYEN ET LONG TERME DES ENJEUX DE SÛRETÉ NUCLÉAIRE, RADIOPROTECTION ET DE PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

- Développer, à tous les niveaux, notre capacité à détecter des situations pouvant conduire à des difficultés importantes ou à des impasses.
- Faire valoir notre point de vue au bon moment sur les sujets nécessitant de l'anticipation de la part des autres acteurs.
- Influencer sur l'élaboration des standards et des pratiques à l'international.



## RENFORCER LA CONNAISSANCE DES RISQUES ET ÊTRE PORTEUR, AVEC LES AUTRES ACTEURS CONCERNÉS, D'UNE CULTURE DE SÉCURITÉ ET DE RADIOPROTECTION

- Développer la connaissance des risques liés aux différentes expositions (naturelle, médicale ou industrielle) à la radioactivité.
- Contribuer au développement d'une culture de sécurité et de radioprotection des élus et des populations, et favoriser l'émergence de tiers de confiance vis-à-vis de la population.
- Consolider notre contribution spécifique en cas de crise.
- Renforcer nos relations avec les services de l'État, et plus largement avec les acteurs locaux.
- Contribuer aux débats publics et aux concertations, et promouvoir la participation des parties prenantes.



## ADAPTER NOTRE CONTRÔLE À UN CONTEXTE NOUVEAU

- Affirmer notre recentrage sur les activités et installations à forts enjeux.
- Objectiver, expliciter et partager notre approche proportionnée, en se focalisant sur les effets attendus de nos actions et en mobilisant à bon escient des expertises.
- Mieux exploiter notre connaissance du terrain.
- Renforcer le contrôle :
  - des facteurs organisationnels et humains ;
  - de la gestion des projets par les responsables d'activité ;
  - des capacités industrielles des exploitants et de leurs fournisseurs.
- Développer un dialogue technique progressif et par étape, avec les industriels, pour les grands projets et les projets innovants.
- Clarifier les exigences de la réglementation et stabiliser les conditions de leur mise en œuvre.
- Tirer le meilleur parti des retours d'expérience et des collaborations internationales.



## RÉUSSIR LES TRANSFORMATIONS INTERNES POUR ÊTRE PLUS ATTRACTIF ET EFFICIENT

- Adapter nos compétences aux nouveaux enjeux et accompagner les parcours professionnels.
- Renouveler l'organisation du travail pour mieux tirer parti des moyens de travail à distance et s'inscrire dans une démarche éco-responsable et résiliente.
- Développer et faire vivre des modes de fonctionnement nouveaux permettant :
  - d'assurer la transmission de nos savoir-faire et de notre mémoire ;
  - de tirer pleinement parti de la transversalité entre toutes les entités, le cas échéant dans des formats « projet » adaptés aux situations.
- Réussir notre transformation numérique.

## NOTRE CULTURE COMMUNE

Les personnels de l'ASN partagent une culture commune. Elle se décline d'abord par une culture de sûreté, fondée sur une approche rigoureuse, proportionnée aux enjeux, et une attitude interrogative.

Cette culture est caractérisée par :

- **LA VOLONTÉ** de servir l'intérêt général ;
- **L'ÉCOUTE** des différents points de vue, tant internes qu'externes ;
- **L'ATTACHEMENT** à un processus collégial de prise de décision.

Elle se traduit dans nos valeurs :

- **LA COMPÉTENCE**
- **L'INDÉPENDANCE**
- **LA RIGUEUR**
- **LA TRANSPARENCE**

asn.fr



15, rue Louis Lejeune  
92120 Montrouge  
☎ 01 46 16 40 00